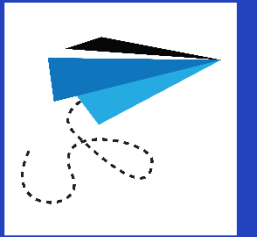


DESENVOLVEDORES





Times Multidisciplinares





! Importante

O que são equipes?

Um conjunto de pessoas com alto grau de interdependência que está direcionado para a realização de uma meta ou para a conclusão de uma tarefa. Em outras palavras, membros de uma equipe concordam com uma meta e concordam que a única maneira de alcançar essa meta é trabalhar em conjunto.



Times Multidisciplinares

Queremos buscar times de alta performance. Times que rendam 4, 5 vezes mais do que times tradicionais.

Times de alta performance são sempre times multidisciplinares.

Quando você passa de times de especialistas para times multidisciplinares, eles passam a ser responsáveis pelo ponta a ponta do processo.



Começam a deixar de ser times de tarefas, que em e geral, pegam a atividade e entregam sem entender o porquê e onde começa e termina o processo.



O time passa a entregar valor!





Dependências

Dependências

Em times de especialistas passamos a ter muitas dependências. Um time depende do outro.



Problemas de filas, devido à alta ocupação.

Em times multidisciplinares, você resolve as dependências dentro do próprio time.



Times mais autônomos.

Lei de Conway



O modo como organizamos nossas equipes pode gerar resultados ruins. Dividir equipes por função não é uma boa prática.

Isso terá um custo maior de coordenação, comunicação e retrabalho. Gargalos e partes do sistema com ociosidade.


Inteligência Coletiva



I T

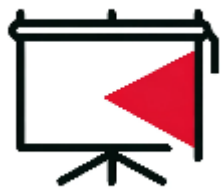


Especialistas	Generalistas
Expertise profunda em uma área	Expertise profunda em uma área
Pouquíssimas habilidades ou experiências em outras áreas	Amplas habilidades em muitas áreas
Criam gargalos rapidamente	Podem adiantar-se para eliminar gargalos
Insensíveis a desperdício e impacto mais adiante	Sensíveis a desperdício e impacto mais adiante
Impedem flexibilidade de planejamento ou absorção de variação	Ajudam a tornar o planejamento flexível e absorvem variação



Quando montamos times de especialistas, nós reforçamos os profissionais tipo I. Os profissionais tipo T são formados em times multidisciplinares.

Aumento da Cooperação



! Importante

Toda vez que ajudamos
alguém em uma atividade que
não é a nossa, nós
aprendemos mais.

E isto vai formando o
profissional tipo T.



Alocação



Não estamos falando de uma alocação dinâmica, onde o time é formado e descontinuado a cada projeto. Times multidisciplinares são estáveis. Eles vão melhorando cada vez mais a forma de fazer as coisas.

Lógica invertida:

Dado um projeto, quais as melhores pessoas para compor o time. ❌

Dado um projeto, qual o melhor time para alocar este projeto. ✅



Comunidades de Prática

